

EDICTE

Es fa públic que l'Alcaldia d'aquesta Corporació ha emès la resolució núm. 2023DECR001821, de data 14 d'abril de 2023, que es transcriu:

"ANTECEDENTS DE FET:

1. L'Oferta pública de la Corporació per a l'exercici 2023 va ser aprovada per la Junta de Govern local en sessió de data 20 de febrer de 2023 i publicada en el Diari oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8866, de 2 de març, i en el Butlletí Oficial de la província de Girona núm.44, de 3 de març de 2023.

L'Oferta pública 2023 incloïa una plaça de peó, de règim laboral adscrita a l'àmbit d'esports, de l'Àrea de Serveis a les persones.

D'acord amb l'Informe emès pel Tècnic d'esports i la Cap de l'Àrea de data 12 d'abril de 2023, les tasques que cal assignar a aquest lloc de treball no són les que corresponen al lloc de treball de peó, sinó que es tracta d'un peó especialitzat, amb les següents funcions:

- Muntatge, desmuntatge i manteniment del camp de regates i d'altres d'infraestructures esportives, millores pràctiques ambientals i tècniques de les instal·lacions, suport i preparació de proves esportives dins l'aigua, etc.
- Col·laboració amb la gestió de l'estació de desinfecció d'embarcacions.
- Manteniment i petites reparacions d'edificis associats a la pràctica esportiva.
- Manteniment i neteja d'embarcacions.
- Tasques de consergeria del Centre Català de Rem.
- Suport a l'Àrea de Serveis a les persones, àmbit d'esports de l'Ajuntament de Banyoles en l'organització de proves esportives.

Atès que algunes de les funcions esmentades s'han de realitzar dins l'aigua i concretament a l'estany per la instal·lació, muntatge i desmuntatge del camp de regates per a la celebració de les proves esportives i entrenaments cal reunir uns requisits específics per a ocupar aquest lloc de treball que es concreten en:

- Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques necessàries pel desenvolupament de les corresponents funcions o tasques.
- Estar en possessió del permís de circulació de la categoria B.
- Estar en possessió de la llicència de navegació per governar embarcacions de dins a 6 metres d'eslora o superior.
- Horaris flexibles, adaptats a les necessitats del servei durant la celebració de proves esportives els caps de setmana.

2. Les bases generals i específiques per a la cobertura d'aquesta plaça i altres incloses a l'Oferta pública de la Corporació de l'exercici 2023, juntament amb la convocatòria, es van aprovar per Junta de Govern Local de data 6 de març de 2023.

Les bases s'han publicat en el Butlletí Oficial de la província de Girona núm.51 de 14 de març de 2023, i la Convocatòria en el Diari oficial de la Generalitat de

Catalunya núm. 8881, de 23 de març i en el Boletín oficial del Estado n. 73 de 27 de març.

3. Les bases específiques per la cobertura de la Plaça de peó estan incloses a l'annex 11 de les bases generals. Pel complir els requeriments especificats a l'informe de l'Àrea respecte a aquest lloc de treball, és necessari modificar les bases específiques.

Atès que el procés de selecció està en la fase de presentació de sol·licituds i encara no s'ha aprovat el decret provisional d'aspirants admesos i exclosos, es proposa la suspensió de la Convocatòria de selecció per poder fer tota la tramitació administrativa esmentada, i adequar el procés selectiu als requeriments del llocs de treball.

FONAMENTS DE DRET:

La normativa aplicable ve configurada essencialment per les següents disposicions:

- I. L'article 70 del Real Decret legislatiu 5/2018, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, seran objecte de l'oferta pública d'ocupació, o instrument similar. Això comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per les places compromeses i fins a un 10% adicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquest.

En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dins del període improrrogable de tres anys.

Tanmateix, 55 del mateix RDL 5/2015, relatiu als principis rectoris de l'accés a treball en el sector públic estableix el dret de tots els ciutadans a l'accés d'acord amb els principis constitucionals de igualtat, mèrit i capacitat i d'acord amb que disposa el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic i la resta de l'ordenament jurídic.

D'acord amb segon de l'article 55, les administracions públiques han de seleccionar el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments que garanteixin els principis constitucionals exposats així com els de publicitat de les convocatòries i de les seves bases, transparència imparcialitat dels òrgans de selecció i independència i discrecionalitat tècnica d'aquest.

- II. Tanmateix, l'article 286 de Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim local de Catalunya, disposa que l'accés a la condició de funcionari de carrera o personal laboral de les corporacions locals s'ha de fer d'acord amb l'oferta pública d'ocupació i garantint els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

D'acord amb la mateixa normativa catalana, la selecció s'ha de fer d'acord amb les regles bàsiques i programes mínims contingudes en la normativa bàsica de l'Estat.

III. D'acord amb Jurisprudència dictada, la presentació d'una sol·licitud de participació en un procés de selecció no origina un dret sinó una expectativa que es materialitza en la llista d'aspirants admesos i exclosos.

En aquest sentit, la Sentència del Tribunal Superior de justícia de la Rioja, sala del Contenciós administratiu, sentència 40/2015, diu el següent:

"El Tribunal superior en sentencia de 16 de julio de 1982(RJ 1982/5442) afirma" que resultando indiscutido que terminado el plazo concedido para la presentación de instancias, el trámite de la aprobación de la lista de aspirantes admitidos y excluidos, previsto en la Base 4ª, ley del concurso oposición convocado, no se había producido cuando se dictó el originario acuerdo de 7 de octubre de 1977, el mismo hay que reputarlo conforme a derecho, porque para que la administración no pueda volver sobre sus propios actos, es preciso que los mismos hayan originado, no una mera expectativa de derecho sino un auténtico derecho, puesto que, los derechos adquiridos no nacen hasta que se reúnen todos los hechos jurídicos que son presupuesto o requisito para ello; y ciertamente, la simple presentación de una instancia solicitando tomar parte en el concurso oposición, sobre cuya petición la administración aún no se ha pronunciado, no origina en el que la presenta más que una mera expectativa de derecho, y no un auténtico derecho que sólo surge a partir del momento en que pronunciándose sobre ella la corporación local le hubiere incluido en la lista provisional de aspirantes admitidos".

IV. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, article 21.1.g i el Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i del Règim Local de Catalunya, a l'article el 53.1.h, estableixen la competència de l'Alcalde per l'aprovació de les bases de les proves de selecció de personal.

No obstant, per resolució de l'Alcaldia de la Corporació 2019DECR003113 de 19 de juny de 2019, es va acordar delegar a la Junta de Govern local, entre altres atribucions, l'aprovació de les bases i convocatòries de processos de selecció de personal i pel concursos de provisió de llocs de treball.

D'acord amb les competències que li atorga l'article 53.1 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aquesta Alcaldia-Presidència.

DECRETA

Primer.- Avocar competències delegades a la junta de govern local de la Corporació per resolució de l'Alcaldia 2019DECR003113, de 19 de juny, per raó d'urgència.

Segon.- Acordar la suspensió de la tramitació de la convocatòria per a la cobertura d'una plaça de peó per adequar les bases específiques del procés de selecció als requeriments del lloc de treball. Una vegada modificades les bases específiques del procés, s'aprovarà nova convocatòria i es donarà als interessats nou termini per a participar.

Tercer.- Disposar la publicació de la resolució de suspensió de la convocatòria per a la cobertura d'una plaça de peó inclosa a l'Oferta pública de l'any 2023 a la seu electrònica de l'Ajuntament de Banyoles i a l'e-taulell de l'Ajuntament.

Quart.- Notificar la resolució de l'Alcaldia que s'aprovi a les persones interessades a la convocatòria suspesa."

L'Alcalde,
Miquel Noguer i Planas